

BORRADOR

Para Los Proveedores de Cuidados de Niños en la Ciudad de Nueva York

Preguntas y Respuestas Sobre la Unión

Agosto, 2006

¿Qué es una unión?

Una Unión es una organización democrática de trabajadores que se unen para obtener derechos que son difíciles de conseguir como individuos. Una unión es formada cuando los trabajadores se unen. Una unión es una entidad legal.

¿Por qué quieren individuos unirse a una Unión?

Cuando los trabajadores se unen como una unión, ellos tienen el poder de demandar mejores salarios y beneficios, mejores condiciones de trabajo, tratamiento justo y respeto. Una unión da a los trabajadores la capacidad de hacer que el empleador acceda a darnos estos derechos en un contrato jurídicamente vinculante – un contrato de unión.

Somos considerados contratistas independientes como empleados de nuestra propia compañía; si formamos una unión, ¿Cambiaría nuestro status?

Su status como contratistas independientes seguiría igual. Pero queremos que el estado de Nueva York reconozca el derecho de todos los proveedores de cuidados de niños a negociar como un grupo con el estado y/o la ciudad alrededor de subvenciones y beneficios, como los estados de Illinois, Washington, Iowa y Oregon han consentido hacer con los proveedores de esos estados. Nos esforzaremos para hacer que el estado y la agencia gubernamental apropiada sea el “empleador” con el propósito limitado de negociar sobre estas cuestiones.

¿Cómo ganaremos el derecho a formar una unión?

Estos son algunos de los pasos que tendremos que tomar:

1. Debemos demostrar a los oficiales electos del estado que los proveedores de cuidados de niños tienen muchos problemas y que va a haber mucho apoyo para formar una unión.
2. Nosotros ejerceremos presión política sobre la Asamblea Legislativa estatal para pasar una ley declarando que los proveedores de cuidados de niños tienen el derecho a formar una unión. También ejerceremos presión política sobre el Gobernador para que emita una orden ejecutiva declarando lo mismo.

Una vez que esta ley sea aprobada, una entidad de gobierno será designada con el cual nosotros podamos negociar para mejorar los salarios y las condiciones de trabajo de todos los proveedores de cuidados de niños.

¿Qué pasará después de que ganemos el derecho a organizarnos y negociar colectivamente con el estado/ciudad?

Una vez que la legislación que reconozca nuestro derecho de negociar como un grupo sea aprobada, utilizaremos el procedimiento establecido por el gobierno estatal para dar pruebas que la mayoría de los

de dos maneras: por chequeo de las tarjetas de autorización para comprobar que la mayoría quiere ser representada por la unión; ó por una elección que demuestra que la mayoría de los proveedores quieren representación de unión. Cada proveedor que recibe subvenciones del estado (que tenga ó no licencia) votaría. Un mecanismo sería establecido para permitir a los proveedores de cuidados de niños que demuestren que quieren que la Unión Federada de Maestros (UFT) sea la unión que los represente. Si una mayoría vota ser miembros de la UFT, entonces todos los proveedores en la Ciudad de Nueva York que reciben subvenciones del estado serán miembros de la UFT.

¿Cuánto tiempo tomará ganar representación como unión?

¡Lucharemos hasta que ganemos! Esto puede tomar un tiempo. Cuanto más fuerte y unidos estemos, más rápido podremos hacer que esto se haga realidad. También, mientras estemos luchando por conseguir representación de la unión, podemos actuar como una unión. Nosotros tomaremos muchos de los problemas que afrontamos y exigiremos que estas sean tratadas por esas personas que están a cargo.

Yo trabajo con un “network” y ellos me dijeron que no me afilie a una unión. ¿Qué hago si ellos dejaran de referir a niños a mí?

Eso es intimidación. El network no debería acosar ó intimidarle por su interés en y apoyo de la unión. El network no debería retener trabajo de usted basado en su participación en la unión. Si el network deja de referirle a niños ó le discrimina de cualquier manera por su involucramiento en la unión, inmediatamente contacte a la unión. La unión someterá una queja con la ciudad y luchará contra esos abusos con todos los recursos legales a nuestra disposición.

¿Qué pasará después de que ganemos el derecho a negociar colectivamente?

El UFT pedirá a todos los proveedores de cuidados de niños que se han unido a esta lucha a dar sugerencias sobre lo que quieren incluir en el contrato. Entonces los proveedores en el comité de contrato empezaran a hacer un borrador con las exigencias para obtener tasas de subvenciones mas altas, beneficios, y otras cosas que proveedores quieren obtener. Proveedores y oficiales de la unión con experiencia en negociaciones son el comité de contrato. Este comité negociará con los oficiales electos de la ciudad y/ó el estado en nombre de todos los proveedores. Esto no va a ser fácil y pediremos a los padres y a la comunidad a que tomen parte en nuestra lucha para obtener un contrato justo. Una vez que los términos del contrato sean aceptados, estos serán presentados ante los proveedores cubiertos por el contrato para que voten en contra ó a favor de ellos antes de que entren en vigor. Este procedimiento se llama un voto de ratificación.

¿Cuándo tendrán que pagar la cuota de membresía y cuanto será?

No se recolectará ninguna cuota hasta que el contrato sea aprobado por los miembros y firmado por los oficiales de la ciudad y/ó el estado. Las tasas serán establecidas por la junta directiva del UFT y será establecida al nivel mas bajo posible.

¿Qué es la Federación Unida de Maestros (United Federation of Teachers (UFT))?

El UFT es uno de los sindicatos más grandes de la Ciudad de Nueva York con más de 160,000 miembros. El UFT representa aproximadamente 78,000 maestros, 16,000 paraprofesionales, 32,000 jubilados, además de secretarías, orientadores académicos, psicólogos, terapeutas, trabajadores sociales, enfermeras, y otros personales de las escuelas. El UFT también representa a 2,500 enfermeras registradas en el Servicio de Enfermeras Visitantes, trabajadores del Centro de Parálisis Cerebral, y otros empleados en hospitales privados e instituciones de salud mental.

¿Por qué está el UFT interesado en los proveedores de cuidados de niños?

Como proveedores, ustedes tienen un papel importante en educar a niños. Todos los estudios indican que educación a temprana edad de calidad es un factor crítico en el éxito escolar de los niños. El UFT quiere asegurarse que la gente que hace el papel importante de trabajar con y educar a los niños reciban el salario, apoyo y respeto profesional que se merecen.

¿Cómo encajarán los proveedores de cuidados de niños en la estructura de la unión del UFT?

La junta directiva del UFT votó el 20 de Junio del 2005 para establecer un capítulo funcional para los proveedores de cuidados de niños dentro del UFT. Todos los proveedores serán parte de ese capítulo. Capítulos funcionales serán establecidos dentro de la unión para tratar las preocupaciones ó necesidades de sus miembros. Estos son bastante autónomos pero tienen el apoyo completo de la organización general. Dentro del Capítulo Funcional de los Proveedores de Cuidados de Niños, los miembros en cada municipio (“borough”) tendrán reuniones regulares para los proveedores y elegirán representantes de proveedores de cuidados de niños del vecindario y la municipalidad. El capítulo elegirá oficiales y se reunirá mensualmente para discutir temas y preocupaciones.

¿Si el UFT hace una huelga contra el Departamento de Educación, significa eso que nosotros estamos en huelga?

No. Solo los empleados de las escuelas que están bajo ese contrato entre el UFT y el Departamento de Educación que tienen autorización para estar en huelga por voto lo estarían.

¿Si yo tengo un problema, me ayudará la unión?

La unión ha demandado que la ciudad y el estado establecen un procedimiento de quejas para proveedores. Un grupo de proveedores y oficiales de la UFT reunieron con oficiales de la ciudad y del estado para introducir una propuesta. También estamos en el proceso de establecer un comité de quejas interno de defensores preparados de la membresía de la unión para asistir a proveedores con problemas y ayudarles a navegar el proceso complicado de regulaciones del estado y la ciudad que afectan a su trabajo. La unión debería obtener mejor servicio de la ciudad y el estado para los proveedores de cuidados de niños a través del contrato y los acuerdos por los que luchamos y ganamos.

¿Qué beneficios obtendré por ser un miembro de la unión?

Usted tendrá el beneficio de ser parte de una organización grande de proveedores de cuidados de niños que comparten sus preocupaciones. Juntos, ustedes tienen el poder de resolver problemas. Beneficios específicos incluyen:

1. Beneficios Contractuales – Una vez negociado un contrato, usted recibirá cualquier beneficio de salud, retiro, y seguridad de trabajo que ganemos en ese acuerdo.
2. Desarrollo Profesional – En un futuro próximo, usted también será apto para recibir clases de desarrollo profesional con el UFT. Usted también será invitado a participar en los programas patrocinados por el UFT como el “Llama a un Maestro,” un servicio proporcionado para ayudar a niños con sus tareas escolares.
3. Beneficios al Consumidor – El UFT tiene un número de beneficios al consumidor de los que usted puede tomar ventaja. Estos incluyen pases rebajados para parques de atracción, cine, alquiler de películas, paquetes de vacaciones y descuentos en alquileres de automóviles. Usted también puede tomar ventaja de seguros a daños a terceros, seguro de casa ó de alquiler, seguro de programas dentales, ópticos y médicos, entre otros, a precios rebajados.

¿Mis asistentes, serán ellos parte de la unión?

El primer paso es que los proveedores de cuidados de niños reciban fondos del gobierno para poder cuidar a los niños de nuestra ciudad para unirse y formar una unión- ganando el derecho legal a organizarnos y negociar por un buen contrato. En este proceso, los proveedores hablarán sobre cómo asegurarse que los asistentes sean tratados justamente y con respeto. La unión será guiada por la voluntad de los proveedores de cuidados de niños en este tema.